



ESTADO DE ALAGOAS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO LARGO  
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE RIO LARGO

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO INTERNO PARA PROFESSORES/AS  
FORMADORES /AS Nº 02/2024 SEMED/RL

## 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 A Secretária Municipal de Educação do Município (SEMED) de Rio Largo, Estado de Alagoas, no uso de suas atribuições legais, considerando:

- a Lei Municipal nº 1.712 de 23 de junho de 2015 – Plano Municipal de Educação (PME) a partir das Metas 5, 7 e 9;
- o art. 62 da LDBEN 9394/96 – Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, desta, estabelece que a União, o Distrito Federal, os Estados e os Municípios devem promover a formação continuada dos profissionais de magistério.
- a Base Nacional Comum Curricular (BNCC) de 2018 define competências, habilidades e princípios pedagógicos para a educação básica, que implica na necessidade de práticas pedagógicas específicas. Nessa direção, os professores precisam dominar as competências previstas para apoiar o desenvolvimento integral dos alunos. Competências Gerais da Educação Básica, Componentes Curriculares e Estrutura das Áreas de Conhecimento, Flexibilidade e Adaptação Curricular, Integração de Competências Socioemocionais e Colaboração entre Professores.

A SEMED por meio da Diretoria de Formação, Inovação e Aperfeiçoamento (DIFOR), vinculada à SEMED de Rio Largo, torna pública a abertura de **Processo Seletivo Interno (PSI)** para professores/as formadores/as para compor o quadro de formadores responsáveis pelas formações continuadas no âmbito da educação básica municipal, conforme descrição a seguir:

## 2. OBJETIVO DA SELEÇÃO

A seleção tem como objetivo identificar e selecionar professores/as para atuar como formadores nas seguintes áreas de formação continuada:

- **Alfabetização e Letramento:** Para formação continuada no Ensino Fundamental - Anos Iniciais (1 vaga);
- **Matemática:** Para formação continuada no Ensino Fundamental - Anos Finais (1 vaga);
- **Língua Portuguesa (LP):** Para formação continuada no Ensino Fundamental - Anos Finais (1 vaga).

Além das vagas principais, será formada uma **reserva técnica** com 1 vaga para substituição ou futuras demandas em qualquer das áreas mencionadas.

Os selecionados cumprirão suas horas de trabalho no âmbito do trabalho da DIFOR, mantendo o vínculo com a SEMED.

## 3. ATRIBUIÇÕES DOS FORMADORES

Os professores/as selecionados/as atuarão na elaboração, organização e execução de formações continuadas para os profissionais de educação da rede municipal, alinhando-se às diretrizes da DIFOR/SEMED-RL, com foco na melhoria dos índices educacionais, como o IDEB, e na elevação dos níveis de leitura, escrita e matemática dos estudantes.

## 4. PROCESSO DE SELEÇÃO

A seleção será realizada por meio de **análise de títulos e entrevista**.

**4.1. Documentos Necessários:** Os candidatos deverão enviar a documentação comprobatória, em formato PDF, para o link <https://forms.gle/BHrJETxWJvyytSNA6> que será disponibilizado no ato da inscrição. A documentação deve incluir:

- Currículo atualizado;
- Cópia do diploma de graduação na área de educação;
- Cópia do certificado de especialização na área;
- Cópia do(s) diploma(s) de mestrado e doutorado na área de educação, caso possua;
- Comprovação de experiência na área pretendida;
- Comprovante de vínculo com a SEMED.

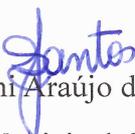
#### **4.2. Critérios de Avaliação:**

- Experiência em formação de professores;
- Qualificações acadêmicas adicionais (pós-graduações, cursos, etc.);
- Habilidades pedagógicas e comunicativas observadas na entrevista.

#### **5. DISPOSIÇÕES FINAIS**

- Este processo seletivo representa uma oportunidade única de fortalecer a educação no município, valorizando os professores que, com suas experiências formativas e trajetórias profissionais, irão integrar a DIFOR. Sua atuação será essencial para consolidar uma educação de excelência, promovendo impactos positivos no desenvolvimento dos estudantes e na construção de uma rede municipal mais unida e qualificada;
- Os casos omissos serão avaliados pela equipe da DIFOR, em conjunto com a SEMED;
- O candidato declara estar ciente e de acordo com as condições apresentadas neste edital ao realizar sua inscrição.

**Rio Largo, 30 de dezembro de 2024.**

  
Javan Sami Araujo dos Santos  
Secretária Municipal de Educação  
Portaria N° 250/2024

## ANEXO I – CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO INTERNO

<b>Etapa</b>	<b>Data</b>	<b>Detalhamento</b>
Lançamento do edital	30/12/2024	Publicação do edital nos canais oficiais da SEMED.
Período de inscrições	30/12/2024 a 08/01/2025	Envio de documentos por meio de link (a ser disponibilizado).
Análise de títulos	09/01/2025 a 10/01/2025	Avaliação dos documentos e pontuação.
Divulgação dos selecionados para entrevista	11/01/2025	Lista divulgada nos canais oficiais.
Entrevistas	13/01/2025 a 17/01/2025	Realização das entrevistas presenciais/online.
Resultado final	19/01/2025	Publicação do resultado final nos canais oficiais.
Início das atividades	Até 20/01/2025	Ajuste de carga horária para atuação na DIFOR.